

POLÍTICA E OBJETIVOS DE GESTÃO

A Administração da CARMONA entende que a gestão sistémica da QUALIDADE, do AMBIENTE, da SEGURANÇA E RESPONSABILIDADE SOCIAL, constitui uma ferramenta, que permite disciplinar o funcionamento da organização, focalizá-la nas diversas partes interessadas, na preservação ambiental, na prevenção de lesões e afecções da saúde e na prossecução dos objetivos.

Consequentemente entendemos que a gestão baseada não só neste modelo, mas também com o pensamento baseado no risco, pode traduzir-se em desempenhos mais eficazes e eco sustentáveis, em maior competitividade e em melhores resultados económico-financeiros.

Neste quadro, estabelecem-se as seguintes orientações estratégicas para a organização:

O crescimento do negócio suportado por serviços de qualidade, que concorram para a preservação ambiental;

O incremento da satisfação das partes interessadas;

A melhoria contínua do desempenho quer em termos da organização quer em termos ambientais, sociais e de segurança e saúde no trabalho.

A concretização destes objectivos deve ser suportada pelos seguintes compromissos:

A procura de novas soluções, em termos de gestão de resíduos, que contribuam para a eco eficiência, recorrendo a uma gestão química e física responsável;

Manter a ética comercial, rejeitando nos negócios qualquer acto de corrupção, extorsão ou suborno, potenciando uma responsabilidade financeira adequada, saudável e uma concorrência justa, livre e sem monopólios (antitrust);

Conduzir as transacções comerciais transfronteiriças consoante as leis e regulamentos em vigor relativos ao controlo de exportações;

Não adquirir produtos, máquinas e equipamentos falsificados ou adulterados;

A satisfação das necessidades e expectativas das partes interessadas;

A privacidade das nossas partes interessadas baseia-se no disposto no Regulamento Geral de Protecção de Dados, permitindo o sigilo das denúncias e eventuais retaliações;

Não recorrer a trabalho infantil nem trabalho forçado, não permitir discriminação nem qualquer tipo de assédio, aceitar a liberdade de associativismo e potenciar a igualdade de oportunidades e direitos;

Prática de salários e benefícios sociais justos, bem como o cumprimento da carga horária legal;

O desenvolvimento dos conhecimentos, das capacidades, da consulta e participação activa, das partes interessadas, com partilha de informações e protecção da propriedade intelectual;

Promover o cumprimento diligente, por todos os colaboradores, das disposições do Sistema de Gestão da Qualidade, Ambiente, Segurança e Responsabilidade Social;

A estrita observância da legislação que regula a nossa atividade, bem como de Normas e outros requisitos que se subscreva;

A minimização dos impactes ambientais das operações, através da adopção de medidas preventivas e poupança de recursos energéticos, atmosféricos e hídricos;

A eliminação dos perigos e redução dos riscos para os trabalhadores, proporcionando condições de trabalho seguras e saudáveis.